

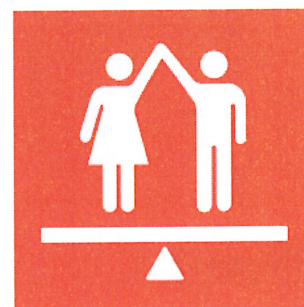
Plan for ligestilling og mangfoldighed

Gender equality strategy

Klimatorium – Danmarks Internationale Klimacenter & Lemvig Vand

Lemvig Vand / Klimatorium

- arbejder bevidst med mangfoldighed indenfor sit virksomhedsområde.
- ser arbejdet med ligestilling og mangfoldighed som en proces for læring og udvikling.
- ser ligestilling og mangfoldighed som en forudsætning for at have en velfungerende og repræsentativ tilgang til sit arbejde.



Lemvig Vand / Klimatorium er som organisation kendetegnet ved et kontinuerligt fokus på medarbejdertrivsel og -fastholdelse. Det afspejler sig blandt andet gennem arbejdsmiljøfremmende tilbud og en tillidsbaseret ledelsesform.

Kønsfordelingen i ledelse og medarbejderstab

Lemvig Vand / Klimatorium har 38 fastansatte medarbejdere, fordelt på 1 direktør, 4 chefer, 3 ledere og 30 medarbejdere (pr. 1. august 2024). Samlet set er kønsfordelingen 19 kvinder og 19 mænd. Til sammenligning var der i 2024 17 kvinder og 21 mænd i organisationen.

Organisation i alt		
	Kvinder	Mænd
Direktør		1
Chefer	3	1
Ledere		3
Medarbejdere	12	14
Timelønnede studerende	4	
I alt incl timelønnede	19	19

Lemvig Vands bestyrelse består af 7 mænd. Klimatoriums bestyrelse består af 2 kvinder og 5 mænd.

Bestyrelse		
	Kvinder	Mænd
Klimatorium	2	5
Lemvig Vand	0	7

Målsætninger og indsatser for at fremme en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd

MÅLSÆTNINGER

- ☺ Lemvig Vand og Klimatorium vil frem mod 2030 arbejde for at sikre en mere ligelig fordeling mellem mænd og kvinder i den faste medarbejderstab og i bestyrelserne.
- ☺ Vi vil sikre bestyrelsens ejerskab i arbejdet omkring fordelingen mellem mænd og kvinder i organisationen og i bestyrelsen.



VI UNDERSTØTTER HERMED FN'S VERDENSMÅL NR. 5 OM LIGESTILLING MELLE KØNNENE.

INDSATSER

- ☺ I rekrutteringsprocesser (både faste og midlertidige stillinger) indkaldes i videst muligt omfang lige mange mænd og kvinder til samtale.
- ☺ Vi vil sikre en ligelig balance mellem kønnene i billedannoncer og opslag
- ☺ Vi vil undersøge incitamentsstrukturer, der kan underbygge fastholdelsen af medarbejdere – både kvinder og mænd – og tilpasse
- ☺ Der nedsættes et ligestillingsudvalg som et underudvalg af det fungerede arbejdsmiljøudvalg. Ligestillingsudvalget har følgende opgaver:
 - at opgøre kønsbalancen og følge udviklingen over tid
 - at sikre at de to bestyrelser forelægges en årlig opgørelse og redegørelse.
 - at tage initiativ til indsatser eller fokusområder, som kan fremme lighed mellem kønnene.

Ledelsesmæssigt hører ligestillingsudvalget til den chef, der er leder for arbejdsmiljøudvalget.

OPFØLGNING

Bestyrelserne vil mindst en gang om året (bestyrelsesmøde i september) blive præsenteret for status på ligestilling på arbejdspladserne - med udgangspunkt i både tal og indsatser.

Godkendt på bestyrelsesmøder Klimatorium og Lemvig Vand, september 2025

Direktør Lars Nørgård Holmegaard