

Årsberetning 2015 for Lemvig Forsyning med Datterselskaber ved Adm. Direktør Lars Nørgård Holmegaard
Ved Generalforsamling afholdt ved LVS, Rønbjerghage 31, 7620 Lemvig.

Året 2015 blev indledt med fokus på områderne:

- Fokus på medarbejderne som den vigtigste ressource
- Uvedkommende vand
- Vandspild
- Energi
- Projekter

Medarbejderne som den vigtigste ressource:

Vores begreb fra "Blue Collar" til videnvirksomhed lagde vi fra start kraftigt ud med. To medarbejdere kom ind på kontoret for at bruge et par dage om ugen som projektledere. Dertil blev et uddannelsesforløb i værksat. Vores medarbejder der arbejder med vandmålerudskiftning fik også ændret funktion til projektleder. På blot 3 mdr. blev 2300 vandmålere udskiftet, det var ellers estimeret til at tage 170 uger. Hele vores ledelse har i gennem 2015 gennemgået lederuddannelse med afslutning i 2016. Vores Projektchef tager projektlederuddannelse med fokus på rollen som Bygherre. I 2016 fortsættes med uddannelse og kompetenceudvikling. Vi forventer at få en uddannet aut. kloakmester og yderligere 2 som procesoperatør og måske en mere som projektleder. Vores mål er at skabe en kultur, hvor vi tænker "smart". Det giver tilfredse medarbejdere med et indholdsrigt job liv. Det giver økonomisk gode resultater.

Uvedkommende Vand:

Vi antager at, da vi startede i 2015 modtog vi ca. 1.000.000 m³ for meget. I runde tal koster en m³ 5 kr. Altså 5.000.000,- kr. Vi har ikke et tal på, hvor vi er nu, men det er reduceret.

Eksempelvis er Klinkby løst. 46 stk. huse er undersøgt, 2 stk. havde kloak i regnvand. 15 stk. havde regnvand i kloak og 3 dræn var koblet på spildevand. Vi har fået skabt overblik og indsatsområder. Vi ved hvilke værktøjer, vi skal vælge fremover. Vores mål i 2016 er at mængden er halveret.

Vandspild:

Ved indgangen til 2015 havde vi et vandspild på 16 %. Vores mål var at komme under 10 %. Vi investerede kr. 300.000,- i lytteudstyr. I udbedringer har vi kostet kr. 300.000,- Resultatet er at vi nu er på 9 % i Vandspild. Vi sparer årligt 765.000,- i afgifter og kr. 186.000,- i driftsomkostninger, altså i alt kr. 951.000,- pr. år.

Dette er det kontante udtryk på fra "Blue Collar" til videnvirksomhed.

Energi:

I 2015 har vi fået dannet et overblik over vores energiforbrug. Det er højt. Løsningen er umiddelbart solceller og husstandsvindmøller i Harboøre. Fremtiden vil imidlertid at, der sker stor udvikling på renseteknikker og fokus på cirkeløkonomi. Det giver nye muligheder. Derfor er solceller og husstandsvindmøller sat lidt på stand by ind til det er afklaret.

Projekter:

80 pct. Af økonomien i LVS er projekter. Vi satte som mål i 2015 at have en effektiv styring af projekterne. Et af vores store projekter var i 2014 så meget på skæv kurs at, det krævede omgående handling. Vi har været alle vores andre projekter igennem og tendensen er rimelig ens. Forsyningsbranchen har været/er et område, hvor leverandører og rådgivere ikke har økonomiske fokus, herunder forståelsen for den kompleksitet som projekterne afspejler.

Vores omlægning fra "Blue Collar" til videnvirksomhed er en løsning til dette. Effektiv styring af vores leverandører er en af vores redskaber til fortsat effektivitet, det afspejles også allerede positivt i vores regnskab for 2015. Det er også et område vi fremadrettet i 2016 kan se effektiviseringspotentialer i.

Økonomi:

Var ikke direkte et indsatsområde, men vi valgte i 2015 at gå fra at outsource til at insource økonomifunktionen for at få mere "hånd i hanke". Det har vist sig at, vi gennem flere år har ligget på en høj sum af udestående. Mere en 3.5 mio. kr. med forfald på over 90 dg. vi har for 2016 sat et mål at, vi skal under kr. 500.000. D.d. er vi på 2.1 mio.kr.

Medarbejdere:

Alt i alt er der i LVS blevet meget flotte resultat leveret af medarbejdere og ledere, der i den grad har leveret en "jætte" indsats – for dette vil jeg gerne sige TAK!

Bestyrelse:

2015 var også året, hvor der blev indgået politisk aftale om ny vandsektorlov. Vi havde i juni besøg af 30 embedsfolk fra Miljøministeriet. Det blev startskuddet til et strategisk fokusområde, hvor Bestyrelse og ledelse satte det mål, at LVS og de forudsætninger som LVS lever under skal høres i den nye lovgivning. LVS har været med i alle 5 task forces under DANVA. LVS har været testforsyning til ny Performancebenchmarking. LVS indgår nu i forsyningsministeriets interviewgruppe i forhold til hele forsyningsområdet. Bestyrelse og Ledelse deltog i møde med lederen af det nye center for forsyning. Formand og Direktør har holdt indlæg i DANVA. Så jeg tør godt sige at, der bliver lyttet til LVS og at den nye vandsektorlov også er opmærksom på de forhold der er i Lemvig og for LVS og ikke kun storby forhold.

Også her vil jeg gerne sige tak til Bestyrelse og formand – TAK!

Indsatsområder 2016:

For øjeblikket sker der meget stor teknologisk udvikling af renseanlæg. Fokus på cirkeløkonomi og energi. LVS har i 2015 haft et tæt samarbejde med lokale virksomheder. Det har åbnet helt nye muligheder, herunder integration af energibesparelser. Som ønsket af bestyrelsen til november-seminaret om øget fokus på strategiovervejelser, vil det blive et område, som bestyrelsen kommer til at arbejde med i 2016.

Øvrige indsatsområder bliver:

- Klimatorium /CC2CC (regionsprojekt).
- Økonomistyring af leverandører og fakturaer.
- Uvedkommende vand.
- Ingen overløb.

- Optimering af vandtransport.
- Optimering af renselanlæg og vandværker.

Tak for året der gik 😊

Lars Holmegaard