

Årsberetning 2014 for Lemvig Forsyning med Datterselskaber ved Adm. Direktør Lars Nørgård Holmegaard
Ved Generalforsamling afholdt ved LVS, Rønbjerghage 31, 7620 Lemvig.

Året startede på baggrund af en flot placering i benchmarking for vand og spildevand, det er udtryk for, at der er meget flot styr på driften og omkostninger.

Starten på året bar også præg af en PAH forurening, der foreløbigt er opgjort til 1.7 mio. kr. hvor en intern undersøgelse finder, på dette tidspunkt, frem til den formodede forurener. I skrivende stund er denne sag endnu ikke afsluttet, men vi har ikke længere problemer med PAH og nu udestår kun erstatningsspørgsmålet.

Der var gjort en stor indsats fra at gå fra en kommunal forvaltning til en privat virksomhed med nye mål. Det havde medført de førnævnte flotte resultater, men det havde også tæret på medarbejderne. Ved årets start stod vi uden økonomiafdeling samt et ret træls arbejdsklima. Bestyrelsen havde året forinden konstateret, at der måtte gøres noget og iværksat en undersøgelse. Med resultater herfra blev der søgt professionel hjælp, og et eksternt konsulentfirma blev hyret til at højne arbejdsmiljø og samarbejde. Bag alvoren og nødvendigheden blev dette gennemført under højt humør og morskab, og den første kim til bedre miljø blev sået. I bestræbelserne på at frigive flere ledelsesressourcer blev der ansat en ny ledningschef. En ny økonomiansvarlig blev ansat. Henover foråret valgte den projektansvarlige ingeniør at søge nye udfordringer

Henover foråret blev nyt afregningssystem EVITA indkøbt, som på sigt vil medføre store forbedringer men har krævet store ressourcer, et implementeringsarbejde der er forsat året ud og fortsætter ind i 2015.

Den adm. Direktør blev tilbudt en ny direktørstilling andetsteds, og søgte desværre væk. Bestyrelsen valgte henover sommeren at ansætte ny direktør, hvor indgangsreplikken var: "forsæt den flotte drift og fortsæt især udviklingen af arbejdsmiljøet".

I løbet af sommeren blev vi ramt af "dårligt organisk spildevand fra en erhvervsvirksomhed". Det krævede en stor indsats i driften og meget ekstra "ilt". Bekymringen var, om særbidragsordningen ville dække omkostningerne, der nærmede sig store millionomkostninger. Da betalingen herfra kom senere på året viste særbidragsordningen sig at holde stik og omkostningerne blev dækket.

Som noget af det første som ny direktør valgte jeg at sætte fokus på personalet, blandt andet tog jeg med dem rundt, så deres gode arbejde, og hørte til deres viden og ønsker. På baggrund af dette blev ny organisation og business units etableret samt fokus på en ny samarbejdskultur med det formål at dele viden og indflydelse. Især fokus på projektafdelingen medførte opsigelse af medarbejder og ansættelse af ny ingeniør. Det har været nødvendigt at rydde op hos vores rådgivere, hvor bl.a. vores formand har ydet en stor hjælp.

I et firma hvor 80 % af vores årlige omkostninger går til projekter, stiller det store krav til styring og forståelse for de mekanismer der hersker her. Jeg mener, vi har fundet formlen, og vi vil fremadrettet på den lange bane gøre en stor forskel her, specielt med de løbende krav om økonomisk effektivitet der bliver større og større, vil vi se, at det vil komme os til gode.

Ved slutningen af året gennemførte vi MUS samtaler, og anvendelsen af et nyt system har medført, at vi kan se dokumentation på, at trivslen markant er kommet i top. Jeg har et klart indtryk, af at vores

medarbejdere har det godt og trives. Jeg takker vores ledergruppe for at gå forrest og stole på vores planer og medarbejdere. Jeg takker vores medarbejdere, for at ville deres arbejde, tage slæbet og gøre en forskel.

Jeg synes også at notere, at vi har et godt forhold til vores omverden, der også kan se at vores virksomhed levere andet end "bare rent vand og renser beskidt vand" – "bare" sagt i anførselstegn.

Vi er på vej til at gå fra at være en "blue color" virksomhed til den viden virksomhed, som fremtiden vil kræve. Vores egne medarbejdere er så interesseret i denne udvikling, at de selv ønsker at uddanne sig. Så enkeltes bekymring om at være nedslidt og frygt for ikke at kunne klare arbejdet, bliver afløst af ny energi og udsigten til en ny jobfunktion baseret på erhvervede erfaringer i jobbet og efter uddannelse.

For firmaet betyder det fastholdelse af arbejdskraft og fastholdelse af viden.

Afslutningen på året blev også krydret med en absolut topplacering i Benchmarking som det eneste selskab i både vand og spildevand.

Sidst på året blev der afholdt en inspirationstur kombineret med julefrokost for bestyrelsen. Det gav virkelig inspiration. Jeg vil gerne rose bestyrelsen som værende god at arbejde sammen med. Aldrig er der problemer med at få hjælp fra jer. I har en utrolig konstruktiv tilgang, og det er årsagen til at selskabet trods størrelsen klarer sig så godt, som det gør.

Afslutningsvis vil jeg nævne, at vi i det kommende regnskabsår har følgende indsatsområder:

- Fortsat fokus på medarbejderne som den vigtigste ressource
- Uvedkommende vand
- Vandspild
- Energi
- Projekter

Derudover er der fokus på at få integrationen af EVITA fuldt afsluttet.

Tak for året der gik ☺

Lars Holmegaard



LEMVIG VAND & SPILDEVAND